



Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

076-267600450-20240223-230220247-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 28/02/2024

Publication : 01/03/2024

Pour l'autorité compétente par délégation



**CONVENTION DE MISE A DISPOSITION**  
**MISE EN PLACE D'UNE DIRECTION PAR INTERIM DE L'EHPAD LA PLEIADE**



**ENTRE :**

**D'une part,**

Le Centre Hospitalier du Bois Petit — 8 rue de la Libération — 76301 Sotteville les Rouen, représenté par Mr Sébastien FAUQUEUR, Directeur délégué,

**et d'autre part,**

Centre Communal d'Action Sociale :

L'EHPAD « La Pléiade » - 16 rue Jacques FOURAY – 76000 Rouen

Représenté par M. Nicolas MAYER-ROSSIGNOL, Président du C.C.A.S. de Rouen, en vertu de la délibération du Conseil d'Administration du 23 février 2024,

Vu le courrier de Centre Communal d'Action Sociale en date du 18 novembre 2022, dont l'objet est : EHPAD la Pléiade – sollicitation d'une aide à la gestion, signé de Mme Caroline DUTARTE Vice-Présidente du C.C.A.S. de Rouen

Vu le courrier de L'Agence Régionale de Santé de Normandie, et du Département de la Seine Maritime, en date du 13 novembre 2023, dont l'objet est : Reconduction mise en place d'une Direction par intérim de l'EHPAD La Pléiade, signé conjointement par Mr Bertrand BELLANGER Président du Conseil Départemental de Seine Maritime et Mr Thomas DEROCHE Directeur General de l'ARS

**IL EST CONVENU CE QUI SUIT :**

**Article 1<sup>er</sup> :**

- Mme LAURENT Coralie, Directrice Adjointe, appartenant aux effectifs du Centre Hospitalier du Bois Petit, est mise à disposition de l'EHPAD La Pléiade à compter du 15 janvier 2024 à hauteur de 50% de son temps de travail, pour assurer l'intérim de la Direction de cet établissement
- Mme Sylvie BULTE, Chargée de mission de contrôle de gestion, appartenant aux effectifs du Centre Hospitalier du Bois Petit, est mise à disposition de l'EHPAD La Pléiade du 1<sup>er</sup> janvier 2024 au 15 janvier 2024 à hauteur de 20% de son temps de travail, pour assurer l'intérim de Direction de cet établissement.
- Mme LEMARCHAND Sophie, Cadre de santé, mise à disposition au Centre Hospitalier du Bois Petit, est affectée sur l'EHPAD La Pléiade à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024 à hauteur de 50% de son temps de travail, pour assurer l'intérim de l'infirmière coordinatrice, jusqu'au 31 janvier 2024.
- Mme LECOMTE Daphné, Infirmière Diplômée d'Etat, appartenant aux effectifs du Centre Hospitalier du Bois Petit, est mise à disposition de l'EHPAD La Pléiade à compter du 1<sup>er</sup> février 2024 à hauteur de 100% de son temps de travail, pour assurer l'intérim de l'infirmière coordinatrice.

- Mme LEFEBVRE Sophie, Adjointe des Cadres, appartenant aux effectifs du Centre Hospitalier du Bois Petit, est mise à disposition de l'EHPAD La Pléiade à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023 à hauteur de 10% de son temps de travail, pour accompagner l'intérim de direction assuré par Mme LAURENT Coralie, notamment sur les finances.
- Mme LE NAGARD Jacqueline, M AZOULAY Thomas et M FAUQUEUR Sébastien, appartenant aux effectifs du Centre Hospitalier du Bois Petit assureront les périodes de gardes à l'EHPAD LA PLEIADE à hauteur de 20% de leurs temps de garde.
- Ponctuellement, sur proposition du Centre Hospitalier du Bois Petit et sous réserve de l'accord du CCAS, le Centre Hospitalier du Bois Petit pourra mettre à disposition de l'EHPAD La Pléiade du temps de travail de personnel soignant.

**Article 2 :** Pendant ces mises à disposition, les agents du Centre Hospitalier du Bois Petit, continueront d'être rémunérés par le Centre Hospitalier du Bois Petit.

**Article 3 :** Gestion des gardes administratives

Inscris au tableau de l'astreinte de direction de l'EHPAD La Pléiade, **Mme BULTE, Mme LE NAGARD, Mme COURTEL, Mme LAURENT, M FAUQUEUR et M AZOULAY** reçoivent délégation pour régler l'ensemble des problèmes survenant durant la période de garde à l'EHPAD LA PLEIADE et nécessitant d'être résolus sans attendre la première heure ouvrable.

Il leur revient de juger de l'opportunité de prendre les mesures nécessaires, d'effectuer toutes les démarches vis-à-vis des autorités policières et judiciaires, notamment celles en matière de sorties sans autorisation pour les patients hébergés à l'EHPAD la Pléiade (fugues, disparitions inquiétantes et inscription au Fichier des personnes disparues).

Ils sont également habilités à procéder, en cas de mouvement de grève au sein de l'établissement, aux désignations nécessaires des personnels médicaux et non médicaux pour assurer un service minimum afin de faire face aux besoins de santé urgents de la population et de garantir la sécurité physique des personnes, la continuité des soins dispensés, la continuité des services hôteliers et prestataires aux hospitalisés, et la conservation des installations et du matériel.

**Article 4 :** Le CCAS de Rouen, pour l'EHPAD La Pléiade, reversera trimestriellement au Centre Hospitalier du Bois Petit, les sommes correspondantes à la rémunération, et aux charges patronales afférentes de ses Agents, conformément aux quotités de temps de travail vu à l'article 1, sur émission d'un titre de recettes.

**Article 5 :** Les déplacements entre les établissements seront organisés avec un véhicule de service appartenant au Centre Hospitalier du Bois Petit ou les transports en commun, ils feront l'objet d'un remboursement par le CCAS de Rouen, trimestriellement avec les justificatifs nécessaires.

**Article 6 :** Le CCAS de Rouen s'engage à couvrir les risques dommages que pourront occasionner les Agents du Centre Hospitalier du Bois Petit dans l'exercice de leurs fonctions.

**Article 7 :** Les Agents du Centre Hospitalier du Bois Petit s'engagent à respecter le règlement intérieur du C.C.A.S. de Rouen pour l'EHPAD La Pléiade, notamment les horaires et l'organisation du travail.

Le Centre Hospitalier du Bois Petit prend à l'égard de ses agents les décisions relatives aux congés annuels et aux congés de maladie régis par le 1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> de l'article 41 de la loi du 9 janvier 1986 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière.

L'autorité investie du pouvoir de nomination au sein du Centre Hospitalier du Bois Petit exerce le pouvoir

disciplinaire à l'encontre des Agents mis à disposition, le cas échéant sur saisine du C.C.A.S. de Rouen.

**Article 8 :** En ce qui concerne les accidents du travail, ceux-ci relèvent de la procédure administrative en vigueur au Centre Hospitalier du Bois Petit. Le CCAS de Rouen devra fournir un exemplaire de la déclaration d'accident du travail au Centre Hospitalier du Bois Petit.

La couverture au niveau assuranciel est assurée par le Centre Hospitalier du Bois Petit.

**Article 9 :** La présente convention couvre la période du 1<sup>er</sup> janvier 2024 au 31 mars 2024, elle pourra être renouvelée par les parties par voie d'avenant.

**Article 10 :** La mise à disposition peut prendre fin avant le terme prévu par décision de l'autorité dont relève le fonctionnaire, sur demande de l'établissement d'origine, de l'organisme d'accueil ou des agents eux-mêmes, sous réserve, le cas échéant, du respect d'un préavis de 2 mois.

En cas de faute disciplinaire de l'un des agents, il peut être mis fin sans préavis à la mise à disposition en accord entre l'établissement d'origine et l'organisme d'accueil.

**Article 11 :** A la fin de la mise à disposition, les Agents du Centre Hospitalier du Bois Petit, reprendront pleinement leurs fonctions qu'ils exerçaient précédemment.

Fait à

le

Fait à

le

**Sébastien FAUQUEUR**

Directeur Délégué du Centre  
Hospitalier du Bois Petit

**Caroline DUTARTE**

Pour le Président et par délégation,  
La Vice-Présidente du Centre Communal  
d'Action Sociale de Rouen